

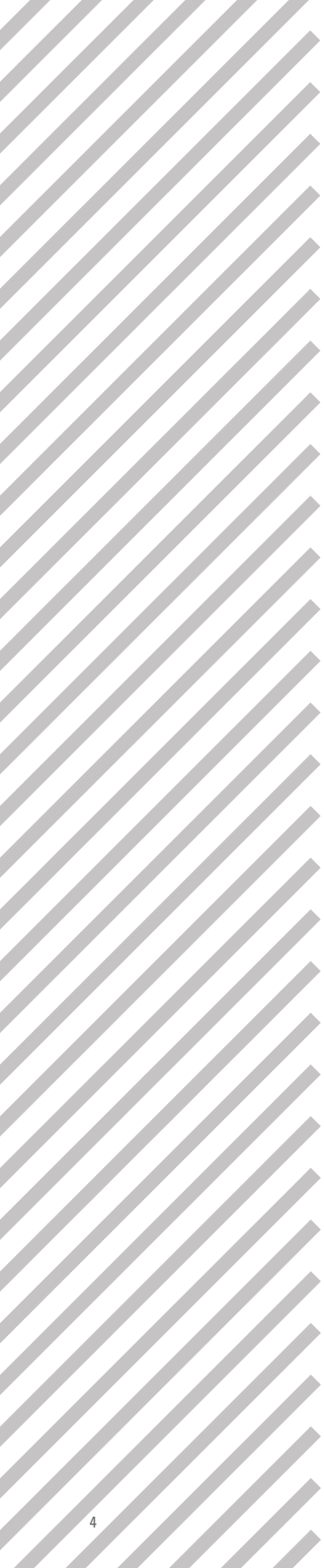
GROZ-BECKERT

Davranış kuralları



İçerik

Yönetim kurulunun önsözü	5
Neyi temsil ediyoruz: Groz-Beckert'in değerleri	7
Nasıl davranıyoruz: Groz-Beckert'te saygılı ilişkiler ilkeleri	8
İşyerindeki eylem ilkeleri	11
İş ortaklarıyla ilişkilerdeki eylem ilkeleri	14
Sorumlu toplumsal davranışlardaki eylem ilkeleri	17
Daha fazla destek ve irtibat kişileri	18



Yönetimin kurulunun önsözü

Değerli Müşterimiz,
sevgili çalışma arkadaşlarımız,

Groz-Beckert asla durmaz. Geleceği şekillendiriyor ve sistematik olarak gelişmeye devam ediyoruz. Üretim dünyasını geliştirmek ve sürekli değer yaratmak, iddiamız ve motivasyonumuzdur. Doğruluk, kalite ve inovasyon söz konusu olduğunda pazarımızda her zaman öncü olmak istiyoruz ve çevre, toplum ve kurumsal yönetim alanlarında standartlar belirliyoruz.

Toplumsal, teknolojik ve dijital değişim ve de dünyadaki gelişmeler eylemlerimizi şekillendiriyor. Bu doğrultuda aile şirketimiz 21. yüzyılda da kendi tarih ve gelenek bilincinden vazgeçmeden gelişimini sürdürmektedir. Başarımız, tüm ilgili taraflar arasında şeffaf ve adil işbirliği amacı ile değerlerimize dayanmaktadır.

Şirketimizin başarısını sadece ekonomik sonuçlarla değil, aynı zamanda belirli değerlere dayalı ilkelerle ölçüyoruz. Sorumlu ve doğru hareket eder, yasalara ve uluslararası anlaşmalara saygı gösterir ve bu duruşu her gün sergileriz. Yönetim kurulumuzun ilkeleri, şirketin her çalışanın eylemlerine yol göstermektedir. Bu tutum, Groz-Beckert'i kurulduğu 1852 yılından bu yana karakterize etmektedir – tüm dünyada ve her gün.

Mevcut olan davranış kuralları, bu iddiayı özetlemektedir. Bir çalışan, yönetici ve meslektaş olarak günlük, çalışma faaliyetlerimizde bize kılavuzluk eder ve müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve ortaklarımızla ilişkilerde bir pusula görevi görür.

Davranış kurallarımız, Groz-Beckert'teki, organizasyonun tüm seviyelerindeki ve dünya çapındaki herkes için geçerlidir. Ayrıca bayi ve ajente gibi iş ortaklarımızdan da Groz-Beckert davranış kuralları ilkelerine uymalarını bekleriz.

Groz-Beckert'te hepimiz etik, doğru davranışlarla Groz-Beckert'in nasıl algılandığına önemli bir katkı sağlıyoruz. Bu sorumluluğu yerine getirmek hepimizin görevidir.

Albstadt, Haziran 2022



Hans-Jürgen Haug
Yönetim Kurulu Sözcüsü



Eric Schöller
Yönetim Kurulu Üyesi



Markus Settegast
Yönetim Kurulu Üyesi



Neyi temsil ediyoruz: Groz-Beckert'in değerleri

Groz-Beckert, gelişen ve şirkete sıkı sıkıya bağlı olan ve 1852'den beri tüm çalışanlar tarafından yaşatılan değerleri temsil eder. Gelecek nesillerin temelini bugünden atma ilkesi, kurumsal stratejimizin temelini oluşturmaktadır. Buna uymak için öngörü ve yansıma ile hareket ediyor, sürekli değer yaratıyor ve sürdürülebilir kalkınma için çalışıyoruz. İş ile ilgili kararlarımız bu iddiada ölçülebiliyor olmalıdır.

Groz-Beckert'in değerleri beş ilkedен oluşur:

Her zaman ciddiyetle, kalite bilinciyle, adil ve ortaklık içinde ve inovatif olarak hareket ederiz.

Ciddi

Dürüst, güvenilir ve inanılır bir şekilde hareket ederiz. Bu şekilde bir güven ortamı yaratırız.

Kalite bilinci

Dahili ve harici hizmetlerimiz, alıcıların gereksinimlerini ve ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmıştır. Tüm ürünlerimiz ve harici hizmetlerimizde kalitede öncülük sağlamayı amaçlıyoruz.

Groz-Beckert'in bu değerleri tüm çalışanlar için geçerlidir. Deęerlerimizi görmezden gelmemiz, ihlal etmemiz veya yok saymamızı gerektirecek hedefleri ve yöntemleri kabul etmeyiz. Mevcut olan davranış kuralları, değerlerimizi günlük etkileşim için somut eylem ilkelerine dönüştürür. Çalışanlar ve yöneticiler olarak her zaman sorumlu davranmamız ve Groz-Beckert'in bütünlüğünü ve ortak hedeflerimizi korumamız için bir kılavuz görevi görmektedir.

Adil ve ortaklık içinde

Çalışanlarımızın başarılarını takdir ediyor ve onları sosyal sorumluluğumuz çerçevesinde teşvik ediyoruz. Dahili ve harici işbirliğini, mümkün olduğunca uzun vadeli ilişkiler kurulabilecek ve karşılıklı yarar sağlayacak şekilde tasarlıyoruz.

İnovatif

İnovasyon gücümüz başarımızın temelidir. Yeni gereksinimleri ve gelişmeleri ele alıyor ve değişiklikleri düşünce ve eylemlerimize dahil ediyoruz.



Nasıl davranıyoruz: Groz-Beckert'te saygılı ilişkiler ilkeleri

Temelimiz:

Yasal düzenlemelere ve insan haklarına saygılıyız.

Tüm yasalara ve yasal standartlara uyulması, bizim için asgari bir gerekliliktir. Dünya çapında faaliyet gösteren bir şirket olarak, her ülkenin ve uluslararası toplumun yasal düzenlemelerine saygı duyuyoruz. Örneğin, ulusal yasaların, yönetmeliklerin veya geleneklerin uluslararası geçerli standartlardan farklı olduğu ülkelerde, çelişen gereksinimler veya standartlar varsa, yerel yasaların buna aykırı olmaması koşuluyla, mevcut, genel kabul görmüş uluslararası standartları izleriz. Yolsuzluğun hiçbir biçimine müsamaha göstermeyiz ve her zaman adil iş uygulamaları için çabalarız.

Birleşmiş Milletler'in tüm insan hakları sözleşmelerine saygı gösterir ve BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'ne uygun hareket ederiz. Groz-Beckert'te özellikle istihdam ve işe alımda ayrımcılık, çocuk işçiliği ve kölelik başta olmak üzere her türlü insan hakları ihlalinin ve insan haklarının gözetilmesini savunan kişilere yönelik tehditleri kesinlikle reddediyoruz. İnsan haklarını koruma yükümlülüklerini yerine getirmeyen

veya kısmen yerine getiren ülkelerde, resmi bir zorunluluk olmasa bile şirket olarak bu hakların korunmasına bağlı kalırız.

Hukuka aykırı davranışlar, şirketimizin itibarına zarar verecektir. Bu nedenle tüm çalışanların kendi sorumluluk alanlarındaki dahili ve harici düzenlemeler ve yürürlükteki yasalar hakkında bilgi sahibi olmaları ve bunlara uymaları gerekmektedir. Hukuka aykırı hareket eden çalışanlar yalnızca devlet kovuşturmasının sonuçlarıyla yüzleşmekle kalmaz, aynı zamanda Groz-Beckert'e hesap vermek zorundadır.







İşyerindeki eylem ilkeleri

İyi eğitilmiş, kalifiye, memnun çalışanlar, takdir edilen bir işbirliğinin yanı sıra performans gösterme istekliliği ve yeteneği, uzun vadeli başarımızın temelidir. Çalışanlarımızın bireysel kişiliklerine değer verir, şirketteki çeşitliliği destekler ve kişilik haklarına saygı gösteririz. Şirket yönetimi ayrıca adil ve güvenli çalışma koşullarıyla tüm çalışanların bireysel gelişimini aktif olarak desteklemeyi kendisine hedef olarak belirlemiştir.

Eşitlik ve fırsat eşitliği

Groz-Beckert'teki her bir kişinin görevi, tolerans ve özen ile şekillenen bir ortam için katkıda bulunmaktır. Bunu yaparken fırsat eşitliğini aktif olarak destekliyor ve tüm çalışanların kişisel potansiyellerini teşvik ediyoruz. Groz-Beckert her türlü ayrımcılığı, tacizi, fiziksel şiddeti veya mobbing'i reddeder.

Tüm çalışanların bu tür durumları yöneticilerine veya ilgili sorumlu kişilere bildirmeleri rica olunur. Şirket, ceza hukuku kapsamında bu ilkenin ihlallerini bildirme ve yasal işlem başlatma hakkını açıkça saklı tutar.

Yönetim kültürü

Yöneticilerimiz rol model işlevlerinin farkındalar. Göz hizasında yönetirler ve çalışanlarını kararlara aktif olarak dahil ederler. Çalışanları takdir ve övgüyle teşvik etmek, karşılıklı geribildirim ve diyalogu güçlendirmek ve şirketin çeşitli seviyelerinde yapıcı işbirliğini sağlamak yöneticilerin temel görevidir. Bu şekilde, şirketin sürdürülebilir ekonomikliğini ve yüksek çalışan memnuniyetinin olduğu verimli bir ortam yaratılır.

Özel ve iş hayatın uyumluluğu

Yönetim, şube yönetimi ve çalışanlar arasındaki görüşmelerde, tüm çalışanları kişisel yaşam durumlarına göre desteklemek için her ülke ve şube için çerçeve koşullar oluşturur ve optimize ederiz.

İşçi temsilcileri ve sendikalar

Yönetim, işçi temsilcilerinin ve sendikaların bulunduğu yerde, bunlarla saygılı ve güvenilir bir şekilde birlikte çalışır. Yapıcı bir diyalogla sürdürülebilir, uygulanabilir çözümlere ulaşırız. Amacımız her zaman şirketin ekonomik, organizasyonel ve yasal çıkarları veya yükümlülükleri ile çalışanların çıkarları arasında bir denge kurmaktır.

Sağlık

İşyerinde tehlikelerin önlenmesi ve önleyici sağlık teşviki Groz-Beckert'te ana hedeflerdir. Yüksek teknik ve operasyonel güvenlik standartları ve oturmuş süreçler, iş kazalarını ortadan kaldırmamıza ve işle ilgili hastalıkları önlememize yardımcı olur. Şirket çapında iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz (ARGUS), güvenli bir günlük iş hayatı için güvenilir çerçeve koşulları oluşturur ve bireysel sağlığa verilen yüksek değerini bir ifadesidir.

Süreçlerimiz, her çalışanın her gün işyerine sağlıklı gelmesi ve işten tekrar sağlıklı ayrılması ilkesini takip eder. Bu nedenle teknik önlemler alıyor veya mümkün olmayan yerlerde uygun koruyucu ekipman sağlıyoruz. Çalışanlarla birlikte, faaliyetlerin uzun vadeli etkilerini analiz ediyoruz ve etkin durumsal önlemeyi (çalışma ortamı ile ilgili) ve davranışsal önlemeyi (birey ile ilgili) teşvik eden ve sürekli iyileştirmeyi sağlayan yapılar oluşturduk.

Groz-Beckert'teki şirket sağlık yönetimi, sağlık ve esenliği sürdürmek ve geliştirmek için tüm ilgili süreçleri de entegre eder. Etkili önleme ve yeniden entegrasyona yönelik şubelere özgü programlar sunuyoruz. Gerektiğinde sağlıkla ilgili şikayetleri olan çalışanlara bireysel tavsiyelerde bulunuyor ve destek oluyoruz, örneğin işyerini bireylerin özel ihtiyaçlarına göre uyarlıyoruz.



Şube güvenliği ve kurumsal güvenlik

Şubelerimizin, çalışanlarımız, misafirlerimiz ve komşu sakinlerimiz için güvenli olmasını ve uzun vadeli yüklerin oluşmamasını sağlıyoruz.

Ayrıca şirketi, iş kaybı, tazminat talepleri ve suistimal veya zarar sonucu iş ilişkilerinin bozulması gibi olumsuz sonuçlardan aktif olarak koruyoruz. Bunun için dünya çapındaki şubelerimizde önemli tüm risk faktörlerini tanımlıyor, değerlendiriyor ve minimize ediyoruz. Ayrıca, hasar durumunda etkilerinin mümkün olduğunca düşük tutulmasını sağlayan çeşitli ilgili risk senaryoları için önlem planları da mevcuttur. Buna ek olarak meydana gelen herhangi bir hasara ve krize hızlı ve etkin bir şekilde müdahale edebilmek için sorumlulukların ve süreçlerin tanımlandığı bir kriz yönetim sistemimiz bulunmaktadır.

Know-how koruması

Yeni fikirler ve ürünler, buluşlar ve inovasyonlar, pazarlardaki avantajımızı güvence altına alır. Bu nedenle ticari sırlarımızı saklıyor ve koruyoruz. Her bireyin bireysel bilgisi, know-how'umuzun önemli bir parçasıdır ve bu sebeple korumaya değerdir.

Know-how'umuzun hassasiyetini bildiğimizden, bunu yetkisiz kişilerle paylaşmaz ve sistematik olarak yabancı erişimlere karşı koruruz. Özellikle toplum içinde dikkat ediyor ve ticari ve kişisel bilgileri koruyoruz. Bu durum özellikle ticari ve özel iletişimlerle sosyal medya, iş seyahatleri, fuarlar ve diğer kamusal alanlarda geçerlidir, ancak sadece bunlarla sınırlı değildir.

Groz-Beckert olarak iş ortaklarımızın know-how'unu da tabii ki aynı şekilde koruyoruz. Harici iş ortaklarımızı

gerektiğinde gizlilik ilkesine zorunlu tutuyor ve böylece karşılıklı güveni her işbirliğinin temeli haline getiriyoruz.

Kişisel verilerin işlenmesi

Veri korumayı özel bir kişilik hakkı olarak çok ciddiye alıyoruz.

Bu nedenle büyük bir sorumluluk üstlenmekteyiz. Dijitalleşme, çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza büyük katma değer sunan iletişim ve mobilite seçeneklerinin yanı sıra yeni iş alanları, inovatif süreçler açtığından, verilerin toplanması veya oluşturulması, depolanması ve kullanılması kaçınılmazdır.

Kişisel verileri yalnızca yasaların, düzenlemelerin ve/veya ilgili kişilerin onayının açıkça izin verdiği ölçüde işliyor ve kullanıyoruz. Çalışanlara ve iş ortaklarına, verilerinin işlenmesine ilişkin uygun şeffaflık ve verilerinin kullanımına ilişkin seçenekler garanti edilir.

Groz-Beckert'te bu şartlara uyulması merkezi bir veri koruma görevlisi, destekleyici veri koruma koordinatörleri ve amaca uygun veri işleme yönelik sıkı bir sınırlama ile sağlanır.

Bize veri gönderenler, verilerin yetkisiz erişime karşı güvende olduğuna güvenebilmelidir. Her çalışan bundan sorumludur ve buna göre eğitilir.

Sosyal medya ve diğer dijital medya

Sosyal medya platformları, internet forumları, bloglar ve mesajlaşma hizmetlerini kullanırken dikkatli hareket ediyor ve gizli veya korumalı şirket bilgilerini ifşa etmiyoruz. Şirket

genelindeki sosyal medya yönetmeliğimiz bununla ilgili bağlayıcı kurallar belirler ve tüm çalışanlar bunlara uyulmalıdır.

Hata kültürü

İnovasyon, değer yaratmanın önemli bir unsurudur ve düzeltmeler sürdürülebilir gelişimin önemli bir ara adımıdır. Şirket ve bireyler olarak her gün, bir şeyleri iyileştirmeye ve yeni çözümler bulmaya yönelik başarılı ve başarısız girişimlerden ders alıyoruz. Bu nedenle hatalar da günlük işlerimizin doğal bir parçasıdır. Onları analiz ediyor, yeni şeyler öğreniyor ve önlenemez hataları ortadan kaldırıyoruz. Denemeye hazırız ve bunu yapılandırılmış eylemi temel alarak yapıyoruz.

Bu nedenle Groz-Beckert'teki tüm yöneticiler ve çalışanlar, hatalarla dostça, açık ve öz eleştirel bir şekilde ilgilenmek ve bunları şirketin çıkarları doğrultusunda gelişme için kullanmak zorundadır.





İş ortaklarıyla ilişkilerdeki eylem ilkeleri

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın seçimi

İş ortaklarımızdan da bu davranış kurallarına uygun davranmalarını ve istisnasız profesyonelce hareket etmelerini bekliyoruz. Bunu sağlamak için, onları özenle seçeriz. Çok aşamalı bir değerlendirme sürecinde tedarikçilere Groz-Beckert'in sürdürülebilirlik hedeflerine uygun hareket edip etmediklerini, iş güvenliği, çevre koruma ve insan hakları ile ilgili ulusal ve uluslararası standartlara ve yasalara uyup uymadıklarını soruyoruz. Bu bağlamda, tedarikçilerimizden Groz-Beckert için ürünlerinin üretimi için yasa dışı veya etik olmayan şekilde mal ve malzeme tedarik etmemesini de bekliyoruz.

İş ortaklarının seçilmesiyle görevlendirilmiş çalışanlar bunu dikkate almalı ve tedarikçi ilişkilerini sürekli gözden geçirmelidir. Bu, uygun risk yönetimi temelinde yapılır ve örneğin çalışanlara yönelik düzenli eğitimler buna eşlik eder.

Gizlilik

Yoğun bilgi alışverişi ve karşılıklı güvene dayalı bilgi akışı, iş ortaklarımızla işbirliğimizin temelidir. Kendi know-how'umuzun ve verilerimizin hassasiyetini bildiğimiz için, tabi ki iş ortaklarımızın know-how'unu ve verilerini de aynı ölçüde korumaktayız. Bu nedenle güvene dayalı bir işbirliğine büyük önem veriyoruz.

Karşılığında, aynı gizliliği bekliyoruz. Yasal gereklilikler, bize ve iş ortaklarımıza veri korumasında yüksek standartlar getirmektedir. Groz-Beckert'in iş ilişkilerindeki know-how'unu korumak için aynı özeni üçüncü taraflardan da talep ediyoruz.

Adil rekabet

Ciddi ve adil ilişkiler, her başarılı iş ilişkisinin temelidir. Bu nedenle de adalet Groz-Beckert'in temel şirket değerleri arasında yer almaktadır. Kalite ve inovatif gücümüzle müşterilerimizi ve ortaklarımızı ikna etme iddiamız bu ilkeyle doğrudan bağlantılıdır. Bu yüzden onu şirket içinde ve dışında takip ediyor ve her zaman adil rekabeti savunuyoruz.

Rekabet yasalarının ihlali Groz-Beckert için kabul edilemez ve sürekli olarak takip edilmekte ve cezalandırılmaktadır. Bu nedenle, her çalışan kendi alanı için geçerli olan düzenlemeler konusunda eğitilir.

Yolsuzluk

Groz-Beckert her türlü yolsuzluğa karşıdır. İş ortaklarımızı kişisel avantajlar sağlayarak değil, ürün ve hizmetlerimizle ikna ediyoruz. Rüşvet verilmesine veya şirketteki konumumuzdan faydalanılmasına da izin vermeyiz.

İş ortaklarıyla olan ilişkilerde olağan iş faaliyetleri çerçevesinde makul miktarlarda hediyeler ve davetler olağandır ve bunlara izin verilir. Burada temel ilke her zaman, hediye veren veya hediye alan kişi olmamızdan bağımsız olarak, uygunsuz bir etkinin yaratılmasının bariz bir şekilde önlenmesi gerektiğidir. Bu indirimler ve avantajlar için de aynı şekilde geçerlidir.

Tarafımızca sağlanan faydalar her zaman uygundur ve asla iş ortağını etkilemeyi amaçlamaz. Aynı şekilde iş ortaklarımızdan gelen hediye ve davetlerin eylemlerimiz üzerinde hiçbir etkisi yoktur. Kararlarımız

her zaman makul bir şekilde gerekçelendirilmiştir ve hediyelerle yönlendirilmez. Etkileşime hizmet etmek için olduğuna inandığımızda hediyeler tarafımızdan reddedilir.

Şirket genelindeki etik politikamız, hediyeler için bağlayıcı bir dizi kural ortaya koymaktadır ve tüm çalışanlar tarafından bunlara uyulmalıdır.

Çıkar çatışmaları

Kişisel çıkarların mesleki yargılarımızla çatışabileceği durumlar düşünülebilir. Bu gibi durumlarda, yöneticinin çıkar çatışması hakkında şeffaf ve erken bir aşamada bilgilendirilmesi ve sonraki eylemin birlikte açıklığa kavuşturulması önemlidir.

Kara para aklamanın önlenmesi

Kara para aklama, yasa dışı olarak kazanılan paranın veya yasa dışı olarak edinilen varlıkların yasal finansal ve ekonomik döngüye sokulması sürecini ifade eder. Kara para aklamayı önlemek için yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyor ve suç teşkil eden ya da yasa dışı şekilde satın alınan varlıkların gizlenmesi ya da entegrasyonu için yapılan işlemlere katılmıyoruz.







Sorumlu toplumsal davranışlardaki eylem ilkeleri

Sosyal sorumluluk ve girişimcilik başarısı Groz-Beckert'te el ele gider.

Çevre ve kaynak koruması

Groz-Beckert, her gün, şimdiki ve gelecek nesiller için yaşanabilir ekolojik koşulları koruma hedefini belirliyor. Bu amaçla kendimize bağlayıcı sürdürülebilirlik hedefleri belirledik ve sera gazı emisyonlarını ve kaynak tüketimimizi azaltmak için aktif bir strateji taahhüt ettik. Tüm kurumsal ortamda, sürdürülebilir iş faaliyetinin özü olarak sorumlu bir çevre ve enerji bilançosu için çalışıyoruz.

Sürekli optimizasyonu sağlamak için tüm teknik ve organizasyonel süreçlerin sürekli olarak daha da geliştirilmesine özellikle önem veriyoruz. Bu şekilde malzeme kullanımını azaltıyor, etkin enerji tasarrufları gerçekleştiriyor ve elektrik ve enerji tüketimimizde yenilenebilir kaynakların oranını artırıyoruz.

Aynı zamanda, tüm tedarik ve değer zinciri boyunca - dahili ve harici süreçlerin planlanmasında, malzeme ve tedarikçi seçiminde veya ürün ve hizmetlerin geliştirilmesinde - sürekli iyileştirme için çalışıyoruz. Uzun vadede, Groz-Beckert'i, kaynakların ve malzemelerin tutarlı bir şekilde yeniden kullanılması ve tüm enerjik potansiyelinin sürdürülebilir

şekilde kullanılması yoluyla olumsuz bir çevresel etkinin büyük ölçüde ortadan kaldırıldığı döngüsel bir ekonomi uygulamasına dönüştürmek istiyoruz.

Bağışlar ve sponsorluk

Sosyal sorumluluk ve girişimcilik başarısı Groz-Beckert'te el ele gider. Burada bölgesel bir bağlılık yaklaşımını takip ediyoruz. Sonuç olarak, her bir şube yerel ve bölgesel girişimleri bağımsız olarak destekler. Seçim yaparken, etkinliklerin sosyal gelişimi güçlendirmesine dikkat ediyoruz. Bireylerin teşviklerini bu şekilde ayrı tutuyoruz. Eğitim ve bilim, sanat ve kültür veya kariyer amaçları gibi sosyal açıdan önemli bir konuyu gündeme getiren girişimleri destekliyoruz.

Yalnızca hayır kurumları olarak kabul edilen kuruluşlara bağış yapıyoruz. Bağışlarda herhangi bir ekonomik amaç gütmüyoruz ve karşılığında bir şey beklemiyoruz. Sponsorluk faaliyetleri ise şirketin kamuoyunda bilinirliğini artırmaya hizmet eder. Temelinde sözleşmede anlaşılan hizmetler ve karşılıkları yatar. Bağlayıcı sponsorluk yönetmeliği, bu bağlamda şirket ilkelerimize uyulmasını sağlar.

Gönüllü katılım

Gönüllü katılım, işleyen her toplumun önemli bir direğidir. Şirket olarak, çalışanlarımızın gönüllü katılımını destekleyerek ve teşvik ederek sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz. Bunun toplumsal ya da sosyal yardım amaçlı olması bizim için bir fark etmiyor.



Daha fazla destek ve irtibat kişileri

Groz-Beckert'teki herkesten, günlük etkileşimlerinde sorumluluk almaları ve iyileştirme ihtiyacını açıkça dile getirmeleri rica olunur.

Mevcut olan davranış kuralları, olası ve akla gelebilecek her durumu ve konuyu özetleyemez. Bu nedenle, herkesin her zaman dikkatli, mantıklı ve dürüst davranma sorumluluğu, burada belirtilen eylem ilkelerinden kaynaklanmaktadır. Çalışanlar, davranış kurallarının içeriği veya yorumlanmasıyla ilgili soruları için istedikleri zaman yöneticileriyle iletişime geçebilir, endişelerini açıkça dile getirebilir ve zor durumlarda tavsiye isteyebilir. Buna göre her yönetici, çalışanlarını davranış kuralları hakkında bilgilendirmek ve bunların anlaşılmasını ve bunlara uyulmasını sağlamakla yükümlüdür.

Burada özetlenen düzenlemelerin (tahmini) ihlal edilmesi durumunda, her çalışanın doğrudan yöneticisi veya yönetim ile iletişime geçmesi

rica olunur. Ayrıca ihlalinizi ya "tell us" Whistleblowing platformu üzerinden ya da **tell.us@groz-beckert.com** e-posta adresine bildirebilirsiniz. Bildirimler burada son derece gizli tutulmaktadır. Tüm ihlal bildirimleri tutarlı bir şekilde incelenir ve kanıtlanmış hatalı davranışlar uygun şekilde cezalandırılır. Çalışanlar, bir yöneticiyi veya ilgili alan veya konudan sorumlu kişiyi (örn. veri koruma görevlisi, eşitlik görevlisi, bilgi güvenliği görevlisi, çevre görevlisi) veya hukuk departmanını bir ihlal veya şüphelenilen durum hakkında bilgilendirdiklerinde herhangi bir dezavantajdan korkmamalıdır. Sorumlu irtibat kişilerin iletişim bilgileri etik politikasında bulunabilir.



Groz-Beckert KG

Parkweg 2
72458 Albstadt, Almanya
Telefon +49 7431 10-0
Faks +49 7431 10-2777
contact@groz-beckert.com
www.groz-beckert.com



Ürünlerimizin görselleri ölçeksizdir ve sadece gösterim amaçlıdır. Bu nedenle de asıllarının aynısı değildirler.

TM = Groz-Beckert, ürün tanımı için işareti kullanır ve bu işaretle ilgili hakları saklı tutar.

® = Groz-Beckert şirketler grubunun tescilli markasıdır.

© = Bu yayın telif hakkıyla korunmaktadır.

Groz-Beckert özellikle Groz-Beckert'in açık yazılı izni olmadan çoğaltmaya, işlemeye, tercüme etmeye veya yaymaya karşı yasal işlem başlatma hakkını saklı tutar.

GROZ-BECKERT

KNITTING , WEAVING , FELTING , TUFTING , CARDING , SEWING

TR | 04.2023

